

## ПРОТОКОЛ № 150

заседания совета Д 212.038.15 от 15 февраля 2019 г.

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВСЕГО: 25 человек.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 22 члена совета.

- |                      |   |
|----------------------|---|
| 1. Гоголева Т.Н.     | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |
| 2. Сироткина Н.В.    | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 3. Голикова Г.В.     | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 4. Воронин В.П.      | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 5. Дуракова И.Б.     | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 6. Ендовицкий Д.А.   | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 7. Закшевский В.Г.   | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 8. Канапухин П.А.    | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |
| 9. Колесникова О.А.  | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 10. Корогодин И.Т.   | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |
| 11. Мишон Е.В.       | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 12. Никитина Л.М.    | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |
| 13. Овчинникова Т.И. | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 14. Пидоймо Л.П.     | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 15. Рисин И.Е.       | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 16. Ромащенко Т.Д.   | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |
| 17. Сысоева Е.Ф.     | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 18. Трещевский Ю.И.  | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 19. Федченко А.А.    | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 20. Чарыкова О.Г.    | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки |
| 21. Шишкина Н.В.     | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |
| 22. Щепина И.Н.      | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки |

СЛУШАЛИ: защиту диссертации Майер Екатерины Витальевны на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Тема диссертации: «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда».

Работа выполнена на кафедре управления персоналом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Дуракова Ирина Борисовна, заведующий кафедрой управления персоналом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования «Воронежский государственный университет»,  
Минобрнауки России.

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, профессор Руденко Галина Георгиевна,  
профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты Российской  
Федерации «Развитие человеческого капитала», ФГБОУ ВО «Российский  
экономический университет им. Г.В. Плеханова» (г. Москва);

- кандидат экономических наук, доцент Коновалова Валерия  
Германовна, профессор кафедры управления персоналом ФГБОУ ВО  
«Государственный университет управления» (г. Москва).

Ведущая организация: ФГАОУ ВО «Белгородский государственный  
национальный исследовательский университет» (г. Белгород).

Было задано 17 вопросов. Вопросы задавали: Корогодин И.Т.,  
Трещевский Ю.И., Воронин В.П., Канапухин П.А., Рисин И.Е., Сироткина  
Н.В., Пидоймо Л.П.

В дискуссии выступили: Корогодин И.Т., Сироткина Н.В.,  
Овчинникова Т.И., Колесникова О.А., Федченко А.А., Щепина И.Н.

**ПОСТАНОВИЛИ:** По результатам тайного голосования Майер  
Екатерине Витальевне присуждена ученая степень кандидата экономических  
наук.

Результаты голосования: «За» - 22; «Против» - нет; недействительных  
бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета



Т.Н. Гоголева

Ученый секретарь диссертационного совета

Г.В. Голикова

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.038.15,  
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНОБРНАУКИ РОССИИ ПО  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № \_\_\_\_\_

Решение диссертационного совета от 15.02.2019 г. протокол № 150

О присуждении Майер Екатерине Витальевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» принята к защите 30 ноября 2018 г., (протокол заседания № 147) диссертационным советом Д 212.038.15, созданным на базе Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» (Минобрнауки России, 394006, г. Воронеж, Университетская площадь, д.1), созданным на основании приказа Минобрнауки России № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Майер Екатерина Витальевна, 1989 года рождения, работает преподавателем кафедры управления персоналом ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

В 2012 году окончила ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет».

В 2015 году окончила очную аспирантуру ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

Диссертация выполнена на кафедре управления персоналом экономического факультета ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Дуракова Ирина Борисовна, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет», кафедра управления персоналом, заведующий.

Официальные оппоненты:

Руденко Галина Георгиевна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», базовая кафедра Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, профессор.

Коновалова Валерия Германовна, кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», кафедра управления персоналом, профессор.

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (г. Белгород) в своём положительном заключении, подписанном Третьяковой Ларисой Александровной, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой управления персоналом указала, что диссертационное исследование Майер Екатерины Витальевны является законченным научным исследованием, содержащим новые научные результаты в области экономики труда, реализованные на практике. По научной новизне, практической значимости полученных результатов, личному вкладу соискателя в решение избранной проблемы диссертационная работа соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор Майер Екатерина Витальевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Соискатель имеет 19 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано – 19 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 3 работы. В работах представлены теоретические

положения и практические рекомендации по повышению профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста. Общий объем печатных работ 20,65 п.л., вклад автора – 11,35 п.л. (54,96 %).

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Майер Е.В. Систематизация исследований по вопросам старения персонала: дефиниции и специфика использования в организации / Е.В. Майер // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2014. – №2. – С. 27-32 (0,4 п.л.)
2. Майер Е.В. Риски использования работников старшего возраста в организации / Е.В. Майер // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2017. – Т.6. – №4. – С. 75-80 (0,4 п.л.)
3. Майер Е.В. Факторы профессиональной успешности работников старших возрастов / Е.В. Майер // Современная экономика: проблемы и решения. – 2017. – Т.7. – №3. – С. 109-118 (0,6 п.л.)

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1) Долженковой Ю.В. (д.э.н., доцент, профессор-исследователь кафедры «Управление персоналом и психология», ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», г. Москва) с замечаниями о необходимости уточнения содержания и особенностей применения «модели нарушителя» для оценки кадровых рисков и разработки стратегий для их минимизации (с. 17).

2) Михайлова Ф.Б. (к.э.н., доцент, доцент кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», г. Казань) с замечаниями о необходимости пересмотра возрастных границ (от 46 до 60 лет) при выделении работников старшего трудоспособного возраста в свете меняющегося законодательства. Кроме того необходимо уточнение различий между профессиональной и трудовой успешностью в плане конкурентоспособности работников старшего возраста на рынке труда.

3) Резниковой О.С. (д.э.н., доцент, профессор кафедры управления

персоналом, ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» г. Симферополь) с замечаниями о недостаточно полном изложении в автореферате результата исследования рисков в работе с сотрудниками старшего трудоспособного возраста в российских хозяйствующих субъектах. Так, исходя из автореферата, не ясны методы, которые предлагает автор для оценки рисков, связанных с качеством управления персоналом, а также не вполне раскрыт алгоритм использования модели нарушителя в рамках оценки успешности исследуемой категории занятых.

4) Меньшиковой М.А. (д.э.н., профессор, заведующий кафедрой маркетинга и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», г. Курск) с замечаниями о том, что приведенные на с.19 автореферата принципы функционирования механизма повышения успешности работников старшего трудоспособного возраста нуждаются в обосновании необходимости их соблюдения. Также не обоснована возможность использования методов корреляционного и дисперсионного анализа для исследования ответов респондентов.

5) Гагаринской Г.П. (д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономики и управления организации, ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», г. Самара) с замечанием о недостаточной изученности опыта управления успешностью работников старших возрастов на отечественных предприятиях в историческом контексте.

6) Гусаровой М.С. (к.э.н., доцент, доцент кафедры управления строительством и жилищно-коммунальным хозяйством, ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень) с замечаниями о том, что работа выиграла бы, если бы автор расширил теоретическую основу исследования и привел пример формирования новых рабочих мест, где диссертант предполагает задействовать работников старшего трудоспособного возраста. Из автореферата неясно, каким образом можно

количественно измерить результативность функционирования механизма, если будут выполнены все ограничения, определенные автором исследования как принципы целостности, последовательности и др., изложенные на стр. 19 автореферата.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер и, как отмечается в отзывах, не снижают высокой научной ценности проведенного исследования.

Выбор официальных оппонентов обоснован их высокой компетентностью в области исследования экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования. Выбор ведущей организации обоснован ее широкой известностью своими достижениями в области экономики труда, социальной политики, социально-трудовых отношений. Направление научно-исследовательской деятельности структурного подразделения ведущей организации (кафедра управления персоналом) соответствует теме диссертации.

***Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:***

*разработана* новая научная идея, обогащающая научную концепцию эффективного использования трудовых ресурсов, о поддержании баланса спроса и предложения квалифицированной рабочей силы на российском рынке труда за счет работников старшего трудоспособного возраста с помощью управления их успешностью, необходимость которого определяется следующими признаками: естественное увеличение границ второй половины трудовой жизни человека и новые возможности отнесения старших возрастных когорт занятых к сегменту конкурентоспособных работников; появление барьеров в реализации трудовой функции, связанных с изменениями в физическом и психическом здоровье; увеличение времени, необходимого для приспособления к производственным инновациям;

*предложены:*

- теоретико-методический подход к исследованию профессиональной

успешности работников старшего трудоспособного возраста, основанный на положениях современных теорий старения, включающий применение компетентностного подхода, анализ и оценку рисков использования их труда;

- методика оценки рисков в работе с сотрудниками старшего трудоспособного возраста с использованием авторской классификации угроз, разработанной по признаку «источник возникновения», и экспертных оценок компетентности и вовлеченности работников;

*доказана* перспективность применения в практике хозяйствующих субъектов механизма повышения успешности работников старшего трудоспособного возраста и сопровождающей его четырехвариантной программы мероприятий, позволяющих повышать адаптацию, усиливать конкурентоспособность данной категории работников в организации, в том числе за счет сформированного баланса поколений и антидискриминационной по возрасту организационной культуры;

*введены* актуализированные трактовки дефиниций категориального и терминологического аппарата управления успешностью работников старшего трудоспособного возраста: «трудоспособность» с учетом структурных (пол, возраст, здоровье) и динамических (знания, навыки, мотивация, здоровье) факторов; «профессиональная успешность возрастных работников», определяемая как совокупность их компетентности и вовлеченности в трудовую деятельность; «флюидный и кристаллизованный интеллект работников старшего трудоспособного возраста».

***Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:***

*доказаны* теоретические положения о профессиональном потенциале занятых старшего трудоспособного возраста, необходимости и возможности их отнесения к сегменту конкурентоспособных работников, продлении управляемой профессиональной успешности данной возрастной группы, которые позволяют фокусировать научные исследования на проблеме продления трудоспособности;

*применительно к проблематике диссертации результативно*



*использованы* методы экономико-статистического анализа – в исследовании состояния и динамики российского рынка труда; метод сравнительного анализа – для установления проблемных аспектов современной российской и международной практики использования труда работников старшего трудоспособного возраста; метод анализа документов — при выявлении особенностей регулирования и организации труда исследуемой группы занятых в России и за рубежом; эмпирический подход – при оценке компетенций работников старшего трудоспособного возраста; социологический опрос – для определения потенциала профессиональной успешности данной возрастной группы и рисков при работе с ней в российских организациях; метод экспертных оценок - при формировании алгоритма расчета экономической и социальной эффективности предложенных автором мероприятий;

*изложены* тенденции развития научных представлений о старении занятых и повышении верхней границы трудоспособного возраста;

*раскрыты*

- содержание основных рисков в работе с занятыми старших возрастных групп и векторы их минимизации;

- проблемы в определении границ кадрового постарения и перспективы использования труда работников старшего трудоспособного возраста;

*изучены*

- факторы роста и снижения профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста, посредством регулирования которых возможно наиболее полное использование их трудового потенциала и улучшение качества жизни;

- влияние возрастных характеристик работников на их удовлетворенность условиями труда, профессиональную успешность, здоровье, стремление к продолжению профессиональной деятельности в российских организациях.

***Значение полученных соискателем результатов исследования для практики*** подтверждается тем, что:

*разработаны и использованы* в деятельности ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» методические и практические рекомендации по формированию механизма повышения профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста (подтверждено документально);

*определены* перспективы использования в корпоративной практике программ привлечения, удержания и высвобождения работников старших возрастов;

*представлены*

- методические и практические рекомендации по реализации моделей управления успешностью работников старшего трудоспособного возраста;

- алгоритм расчета экономической и социальной эффективности практического использования механизма повышения профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста, принятые к использованию в АО «Невинномысский Азот» для оценки уровня успешности работников старшего трудоспособного возраста и формирования стратегий по ее повышению (подтверждено документально);

*результаты*, связанные с разработкой теоретических положений и практических рекомендаций по повышению профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста и оценке рисков работы с ними использованы в учебном процессе ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» в преподавании курсов «Экономика и социология труда», «Современные проблемы управления персоналом», «Дополнительные главы управления персоналом», «Маркетинг персонала» (подтверждено документально).

***Оценка достоверности результатов исследования выявила:***

*теоретические положения* диссертационной работы основываются на проверяемых сведениях, полученных в процессе исследования, и согласуются с опубликованными официальными данными по теме диссертации;

*идея базируется* на обобщении научных трудов классиков

экономической науки, а также современных отечественных и зарубежных ученых, специализирующихся на исследовании проблем экономики труда, изучении данных Федерального и территориальных органов службы государственной статистики, анализе практической реализации мер по продлению трудоспособности и повышению профессиональной успешности работников старших возрастов в зарубежных и отечественных предприятиях;

*использованы для получения достоверных результатов* современные методики сбора и обработки информации; общенаучные методы познания, а также методы экономико-статистического, корреляционного, дисперсионного анализа; представительные выборочные совокупности с обоснованием подбора объектов, табличные и графические приемы визуализации статистических и расчетных данных;

*полученные новые научные результаты внутренне непротиворечивы* и доведены до конкретных рекомендаций, направленных на совершенствование деятельности по повышению профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста российских организаций.

***Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии:***

- в разработке и подтверждении научной гипотезы, постановке задач, разработке алгоритма и обоснования методов исследования;

•- в сборе, обработке и систематизации исходной информации об особенностях возрастных сотрудников, их представлении о профессиональной успешности в организации и вне рабочего места, барьерах при смене работы, причинах прекращения работы с выходом на пенсию или согласия на ее продолжение при понижении в должности или выходе на другой карьерный маршрут;

- апробации результатов исследования на научных и научно-практических конференциях и семинарах, в том числе 15 — международных;

- подготовке 19 публикаций по теме диссертационного исследования общим объемом 20,65 п.л. (авт. – 11,35), в том числе трех статей в изданиях, включенных в Перечень ВАК Минобрнауки России ведущих рецензируемых

журналов и изданий общим объемом 1,6 п.л.

В диссертации Майер Е.В. соблюдены установленные Положением о присуждении ученых степеней критерии (пп.9-14), которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени кандидата наук.

В диссертации Майер Е.В. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах, в которых изложены основные научные результаты.

На заседании 15 февраля 2019 г. диссертационный совет принял решение о присуждении Майер Е.В. ученой степени кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 22 человека, из них 7 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 25 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» - 22 ; «против» - нет; недействительных бюллетеней – нет.

Председатель  
диссертационного совета Д.212.038.15

Татьяна Николаевна Гоголева

Ученый секретарь  
диссертационного совета Д.212.038.15

Галина Викторовна Голикова



15 февраля 2019 года